

### HOTĂRÂRE

*privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului , Raportul de specialitate întocmit de către Serviciul Management Resurse Umane – Poliția Locală Sector 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Poliției Locale Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile aplicării etapizate a Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 2 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 3258 din 28.09.2018 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2018, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 305 pentru Poliția Locală Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 3 din 28.01.2019 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții al Poliției Locale Sector 1;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Sectorul 1 al municipiului București trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** - Începând cu data de 1 aprilie 2019 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul Poliției Locale Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul General al Poliției Locale Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art. 3.** - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art. 4.** - **(1)** Primarul Sectorului 1, Poliția Locală Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei instituțiilor menționate la alin.(1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată astăzi, \_\_\_\_\_, în ședința \_\_\_\_\_ a Consiliul Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. ( ) din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**CONTRASEMNEAZĂ**

**SECRETAR,  
Daniela-Nicoleta CEFALAN**

**Nr.:**

**Data:**

**POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1**

**PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei							17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei							15200
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	0	1	2	3
				4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)
							8= 7+(7*2,5%)
							9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017							
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
0	1	2	3	0	1	2	3
				4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)
							8= 7+(7*2,5%)
							9= 8+(8*2,5%)
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.55	7384	7938	8335	8752
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.46	7197	7737	8124	8531
AUDITOR	ASISTENT	S	3.36	6989	7514	7890	8285
							8493
							8706

CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	S	3.27	6802	7313	7679	8063	8265	8472
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	S	2.98	6199	6664	6998	7348	7532	7721
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	ASISTENT	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	S	2.69	5596	6016	6317	6633	6799	6969
POLITIST LOCAL	SUPERIOR	SSD	2.59	5388	5793	6083	6388	6548	6712
REFERENT, POLITIST LOCAL	SUPERIOR	M	2.21	4597	4942	5190	5450	5587	5727
REFERENT, POLITIST LOCAL	PRINCIPAL	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT, POLITIST LOCAL	ASISTENT	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT, POLITIST LOCAL	DEBUTANT	M	1.92	3994	4294	4509	4735	4854	4976
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6783	7292	7657	8040	8241	8448
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696

CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.69	5596	6016	6317	6633	6799	6969
	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA
FUNCȚIA			0	0	GRADAȚIA 1	2	3	4	5
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	IA	M	2.21	4597	4942	5190	5450	5587	5727
REFERENT	I	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	II	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.92	3994	4294	4509	4735	4854	4976
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.59	3308	3557	3735	3922	4021	4122
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.54	3204	3445	3618	3799	3894	3992
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.50	3120	3354	3522	3699	3792	3887
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.45	3016	3243	3406	3577	3667	3759
MUNCITOR NECALIFICAT	0	G	1.40	2912	3131	3288	3453	3540	3629

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioadă de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**DIRECTOR GENERAL,**

**DEACONU IONUT**



**POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1**

**PROPUNERE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU  
FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL  
DE CONDUCERE DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE SECTOR 1 STABILITE  
CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI  
LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2.080 lei					17100
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2.080 lei					15200
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6.43	13375	6.61	13749
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.99	12460	6.18	12855
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.55	11544	5.74	11940
DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5.07	10546	5.35	11128
ȘEF SERVICIU	S	4.80	9984	4.98	10359
ȘEF BIROU-AUDITOR	S	4.73	9839	4.95	10296
ȘEF BIROU	S	4.63	9631	4.85	10088
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	4.80	9984	4.98	10359

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

\*Salariul de bază individual al directorului general se stabilește, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

**DIRECTOR GENERAL,**

**DEACONU IONUT\*\*\***



## SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

### EXPUNERE DE MOTIVE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-162 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Poliției Locale Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Poliției Locale Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.



Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

**"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."**

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

**"Art. 38. - Aplicarea legii**

**(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.**

**(...)**

**(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."**

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea Sindicatului Național Pro Lex, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se asigură de către Directorul General al Poliției Locale Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Poliției Locale Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și

avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul General al Poliției Locale Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1,

DANIEL TUDORACHE



DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU

BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU

## RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

*"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."*

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

*"Art. 38. - Aplicarea legii*

*(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.*

*(...)*

*(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului."*

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul

din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Poliției Locale Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se asigură de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București.

Directorul general al Poliției Locale Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Poliției Locale Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

În urma consultărilor dintre Directorul general și Președintele Sindicatului Național Pro Lex, reprezentant al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1, consemnate potrivit procesului verbal nr. 6266/12.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Poliției Locale Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Precizăm faptul că, coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, precum și din Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 130/04.05.2018 privind modificarea și completarea Anexei 2 la H.C.L. nr. 7/31.01.2018 privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, astfel încât să se asigure o creștere de 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.**

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariul de bază individual al Directorului general se stabilește de către Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al Secretarului Sectorului 1 al Municipiului București, iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Sectorului 1 al Municipiului București.

Xerocopii conformizate ale procesului verbal nr. 6266/12.04.2019 și anexelor nr. 1 și nr. 2 ale acestuia încheiate ca urmare a consultărilor dintre Directorul general și Președintele Sindicatului Național Pro Lex, reprezentant al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 au fost comunicate Serviciului Management Resurse Umane.

Serviciul Management Resurse Umane prin adresa nr. 539/12.04.2019 a comunicat Serviciului Economic numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite în urma consultărilor, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2019.

Prin adresa nr. 78/12.04.2019 Serviciul Economic a adus la cunoștința Serviciului Management Resurse Umane faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2019.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, de către Primarul Sectorului 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și în cadrul Poliției Locale Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului general al Poliției Locale Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului general al Poliției Locale Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Poliției Locale Sector 1, din str. Prometeu nr. 26, bloc 14G, Sector 1, București.

Directorul general al Poliției Locale Sector 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Poliția Locală Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului general al Poliției Locale Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din



Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 17.100 lei.

*Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.*

DIRECTOR GENERAL  
DEACONU IONEL



SERVICIUL ECONOMIC,  
ȘEF SERVICIU  
/ DINU MARIAN AURELIAN

SERVICIUL MANAGEMENT RESURSE UMANE  
ȘEF SERVICIU  
TILEA VICTORITA CARMEN



SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE  
NR. 1222 din 10.01.2019  
DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC  
NR. 6.1390 din 15.04.2019  
DIRECȚIA JURIDICĂ  
NR. M.334 din 15.04.2019

#### RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-162 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Poliției Locale Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Poliției Locale Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Poliției Locale Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Poliției Locale Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

**“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”**

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

**“Art. 38. - Aplicarea legii**

**(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.**

**(...)**

**(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”**

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea Sindicatului Național Pro Lex, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018** privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 7/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.**

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Poliției Locale Sector 1 se asigură de către Directorul General al Poliției Locale Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Poliției Locale Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul General al Poliției Locale Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Poliției Locale Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,

DIRECTOR EXECUTIV

MARIA- MAGDALENA EETIMIE



SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,

ȘEF SERVICIU

MARIA IONESCU

DIRECȚIA JURIDICĂ,

DIRECTOR EXECUTIV

ANA MIHAELA IACOB



SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚIU CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,

ȘEF SERVICIU

BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,

DIRECTOR EXECUTIV

PETRICĂ MARIUS IONESCU





Nr. 539/12.04.2019



Către:

**Serviciul Economic**

Vă înaintăm prin prezenta Anexele 1 și 2 cu propunerea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 stabilite conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, rezultate în urma aplicării prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată .

Totodată vă comunicăm faptul că numărul maxim de posturi din cadrul Poliției Locale Sector 1 este de 305, structurate astfel:

- Director general – 1
- Director general adjunct – 1
- Director executiv – 3
- Șef serviciu/funcționar public – 12
- Șef birou/funcționar public -13
- Auditor superior – 2
- Consilier juridic superior – 1
- Consilier juridic asistent – 2
- Polițist local/Consilier/Inspector debutant – clasa I – 7
- Polițist local/Consilier/Inspector asistent – clasa I – 62
- Polițist local/Consilier/Inspector principal – clasa I – 20
- Polițist local/Consilier/Inspector superior – clasa I – 50
- Polițist local superior – clasa II – 1
- Polițist local/referent debutant – clasa III – 1
- Polițist local/referent asistent – clasa III – 22
- Polițist local/referent principal – clasa III – 8
- Polițist local/referent superior – clasa III – 68
- Șef serviciu/personal contractual – 1
- Referent I/personal contractual – 1
- Referent IA/personal contractual – 7
- Referent II/personal contractual – 1
- Inspector de specialitate IA/personal contractual – 4
- Inspector de specialitate II/personal contractual – 5

- Inspector de specialitate I/personal contractual – 2
- Muncitor calificat I//personal contractual – 3
- Muncitor calificat II//personal contractual – 2
- Muncitor calificat III//personal contractual – 1
- Muncitor calificat IV//personal contractual – 4

Total funcții publice 274 din care 244 funcții publice de execuție și 30 funcții publice de conducere.

Total funcții contractuale 31 din care 30 funcții de execuție și 1 funcție de conducere.

Total general:  $274+31=305$  posturi.

Cu stimă,

Șef serviciu,  
Tilea Carmen



Polijia Locală Sector 1  
a fost certificată ISO 9001 privind sistemul  
de management al calității în certificare de către  
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor  
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015

TELEFONUL CETĂȚEANULUI : 021.9540;  
TEL/FAX: 021.232.66.35 / 021.232.54.59;  
DISPECERAT: 021.232.76.56 / 021.232.28.87;  
SITE: [politialocalasector1.ro](http://politialocalasector1.ro)  
EMAIL: [contact@politialocalasector1.ro](mailto:contact@politialocalasector1.ro)

Strada Prometeu nr 26, bl.14G, sector 1, București





# MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1



[www.primariasector1.ro](http://www.primariasector1.ro)

## POLITIA LOCALĂ SECTOR 1

Număr de operator date cu caracter personal 3300 / 2008

### SERVICIUL ECONOMIC

Nr.78/12.04.2019

Catre,

Serviciul Management Resurse Umane

Avand in vedere adresa cu nr.516/08.04.2019, va inaintam Nota de fundamentare privind intocmirea proiectului de buget pe anul 2019 - cheltuieli salariale.



Sef Serv. Economic,  
Dinu Aurelian



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
**SECTORUL 1**



[www.primariasector1.ro](http://www.primariasector1.ro)

**POLITIA LOCALĂ SECTOR 1**

**Număr de operator date cu caracter personal 3300 / 2008**

## **NOTA DE FUNDAMENTARE**

**privind întocmirea proiectului de buget pe anul 2019**

**-cheltuieli salariale-**

### **Descrierea institutiei**

**Politia Locala Sector 1** a fost infiintata prin reorganizarea Directiei Generale de Servicii Comunitare sector 1 conform HCL nr.7/2011, care a fost infiintata in anul 2005, in baza H.G. nr. 2295/2004, pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare si functionare a Politiei Comunitare si isi desfasoara activitatea conform Legii nr.215/2001, a Legii nr.188/1999, republicata, a Legii nr. 155/2010 si a HG nr. 1.332 din 23 decembrie 2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare si functionare a politiei locale.

**Politia locala Sector 1**, cu sediul in str. Prometeu nr.26, bl.14 G, Sector 1, cod fiscal 17182756, este organizata ca serviciu public cu personalitate juridica in cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Local al Sectorului 1.

**Politia Locala Sector 1** are rolul de a asigura ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de pază și ordine publică.

#### **In domeniul ordinii si linistii publice:**

- previne și combate încălcarea normelor legale privind curățenia localităților și comerțul stradal, precum și alte fapte stabilite prin hotărâri ale consiliului local;
- constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale, conform legii, pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la tulburarea ordinii și liniștii publice, curățenia localităților, comerțul stradal, protecția mediului înconjurător, precum și pentru faptele care afectează climatul social, stabilite prin lege, hotărâri ale consiliului local sau dispoziții ale primarului;
- participă la asigurarea măsurilor de ordine, cu ocazia adunărilor publice, mitingurilor, manifestărilor cultural-artistice și sportive organizate la nivel local;
- intervine, împreună cu organele abilitate, la solicitarea cetățenilor, pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale, stabilirea situațiilor de fapt sesizate și rezolvarea acestora;

- acționează, împreună cu poliția, jandarmeria, pompierii, protecția civilă și alte autorități prevăzute de lege, la activitățile de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de incendii, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități naturale și catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
- controlează modul de depozitare a deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel și de respectare a igienizării zonelor periferice și a malurilor cursurilor de apă, sesizând primarul cu privire la situațiile de fapt constatate și la măsurile ce trebuie luate în vederea îmbunătățirii stării de curățenie a localității;
- comunică, în cel mai scurt timp posibil, organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
- sprijină Poliția Română în activitățile de depistare a persoanelor care se sustrag urmăririi sau executării pedepselor, precum și a persoanelor dispărute;
- asigură paza obiectivelor și a bunurilor de interes public și privat stabilite de consiliul local, conform planurilor de pază și ordine publică;
- asigură supravegherea parcarilor auto, a unităților școlare, a zonelor comerciale și de agrement, a piețelor, a cimitirelor și a altor locuri stabilite prin planurile de pază și ordine publică;
- organizează și execută activități de pază a bunurilor și asigură în baza planurilor de pază și ordine publică.
- asigură însoțirea și protecția reprezentanților primăriei ori a altor persoane cu funcții în instituțiile publice locale la executarea unor controale sau acțiuni specifice;
- participă, după caz, la asigurarea fluentei traficului rutier, cu ocazia efectuării unor lucrări de modernizare și reparații ale arterelor de circulație;
- însoțește, în condițiile stabilite prin regulament, funcționarii primăriei la executarea unor controale și la punerea în executare a unor hotărâri ale consiliului local sau, după caz, ale Consiliului General al Municipiului București, asigurând protecția acestora și prevenirea oricăror acte de tulburare a ordinii publice;
- verifică și soluționează, în limitele legii, sesizările asociațiilor de proprietari sau locatari privind săvârșirea unor fapte prin care se încalcă normele legale, altele decât cele cu caracter penal;

**In domeniul domeniul protecției mediului (gestionarea animalelor fără stăpân):**

- acționează împreună cu medicii veterinari sau cabinetele de profil pentru identificarea animalelor aflate în pericol în vederea luării măsurilor legale ce se impun;
- capturarea câinilor fără stăpân de pe raza Sectorului 1, transportul și cazarea acestora în adăpost și acordarea asistentei medicale de specialitate în adăpost;
- organizarea și desfășurarea procedurilor legale de revendicare și adopție a câinilor aflați în adăpost;
- identifică și ia măsurile legale împotriva centrelor ilegale de dresaj inuman, precum și a proprietarilor acestor animale;
- intervine la sesizările cetățenilor cu privire la tulburarea ori agresarea lor sau proprietății acestora, de către animale care pot pune în pericol viața ori integritatea corporală;
- verifică și ia măsurile legale în cazul deținătorilor, persoane fizice și juridice, de animale sălbatice, care încalcă normele legale în materie;
- acționează pentru depistarea persoanelor care încalcă regimul ocrotirii speciale a unor categorii de animale;
- colaborează cu alte instituții abilitate, pentru adăpostirea animalelor abandonate sau aflate în pericol;
- urmărește punerea în aplicare a măsurilor specifice dispuse pentru buna ocrotire a animalelor în cazul unor deținători sancționați contravențional sau avertizați pe această linie;
- ia măsurile legale ce se impun în cazul dispunerii de către instanțele de judecată a măsurii confiscării animalelor și adăpostirii lor în centre de protecție;



-organizează împreună cu medicii veterinari acțiuni pentru îmbunătățirea condițiilor de adăpostire, hrănire și tratare a animalelor depistate ca fiind în pericol, cu ocazia unor controale medicale;

-colaborează cu asociațiile de proprietari pentru reglementarea statutului animalelor de companie din imobilele de locuit și sancționarea deținătorilor care tulbură ordinea publică;

-organizează cu ocazia unor sărbători tradiționale, acțiuni comune cu Administrația Piețelor și organele sanitar veterinare pentru descoperirea și sancționarea vânzătorilor care încearcă să comercializeze, prin înșelarea cumpărătorilor animale nespecifice consumului uman;

-intervin pentru depistarea și sancționarea cazurilor de malpraxis asupra animalelor, sesizate în legătură cu unele cabinete veterinare;

-întocmește și supune aprobării Consiliului Local și Primarului Sectorului 1, planul cadru vizând activitatea în domeniu, precum și programul anual de prevenire a maltratării animalelor;

-întocmește și actualizează permanent baza de date operative privind categoriile de animale ce pot face obiectul maltratării, deținătorii - persoane fizice sau juridice, zonele de dispunere a animalelor pe teritoriul Sectorului 1, factorii de risc care generează fenomene de maltratare, categorii de rele tratamente aplicate animalelor;

-propune și elaborează măsuri concrete de prevenire în domeniu, pe situații specifice Sectorului 1;

-organizează cu personalul propriu sau în cooperare cu alte forțe, controale permanente sau inopinante vizând modul de asigurare a condițiilor de sănătate, igienă, hrănire și adăpostire a animalelor și propune măsuri cu caracter general și specific privind îmbunătățirea condițiilor de viață a acestora;

-propune măsuri de prevenire și contracarare, împreună cu alte instituții abilitate, a urmărilor bolilor contagioase în rândul animalelor;

-propune măsuri de îmbunătățire ori completare a legislației în domeniu, inclusiv adoptarea unor Hotărâri ale Consiliului Local;

execută alte sarcini specifice dispuse de conducere.

-soluționează petițiile și audiențele cetățenilor sectorului 1 privind creșterea și întreținerea animalelor astfel încât să nu producă poluarea mediului sau disconfort vecinilor;

-informează cetățenii sectorului 1 privind normele și condițiile legale pentru creșterea, întreținerea și exploatarea animalelor pentru eficientizarea acestor activități;

-asigură consultații și tratamente animalelor din cadrul gospodăriilor populației sectorului 1, precum și alte acțiuni sanitar-veterinare practicând taxele aprobate de Consiliul Local al Sectorului 1, conform H.C.L.S. 1 nr. 43/2002;

-asigură colectarea cadavrelor de animale de pe domeniul public și din gospodăriile populației;

-identifică periodic efectivele de animale din gospodăriile populației și ține evidența lor în format electronic și tabele nominale;

verifică și depistează zonele unde există câini comunitari în vederea luării măsurilor necesare reducerii numerice a acestora;

-monitorizează animalele din gospodăriile populației privind starea de sănătate, condițiile de creștere și întreținere pentru depistarea din timp a bolilor infecto-contagioase;

-monitorizează starea de sănătate a păsărilor sălbatice din parcurile și lacurile de pe teritoriul sectorului 1, colectarea cadavrelor de păsări în situația depistării și dirijarea lor către Laboratorul Sanitar Veterinar de Stat București din cadrul Direcției Sanitar Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor pentru efectuarea examenelor de laborator;

## **Fundamentarea cheltuielilor**

### **Capitolul 61.02.-"Ordine publică și siguranță națională"**

#### **Sectiunea functionare**

**Titlul I – Cheltuieli de personal**- prevederea bugetara pentru anul 2019 este estimata la **30.120 mii lei**, din care:

- **salarii de baza, art bug 10.01.01-suma de 24.200 mii lei**, suma ce a avut la baza prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Ordonanței de urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Ordonanței de urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și H.G nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara.

- **sporuri pentru conditii de munca (spor pentru radiatii electromagnetice si spor pentru orele de noapte efectuate de politistii locali care isi desfasoara activitatea in schimburi )**, art bug 10.01.05-suma de **1.855 mii lei**. Sporul pentru radiatii electromagnetice are la baza prevederile Hotararii nr. 1136/30.08.2006-privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice si Legea 319/2006-privind protectia si securitatea muncii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006 ;

- **alte drepturi salariale in bani, art bug 10.02.02-suma de 3.100 mii lei ( norma de hrana)** – are la baza prevederile Ordonanței de urgență nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri care la Art.XXI prevede - *Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 339 din 8 mai 2014, cu completările ulterioare, se modifică după cum urmează:*

1. La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

*"(1) După numirea în funcție, polițiștii locali care au atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și cei cu atribuții în domeniul circulației rutiere, proveniți din structurile poliției comunitare, sunt obligați ca, în termen de 6 ani, să urmeze un program de formare inițială organizat într-o instituție de învățământ din cadrul Ministerului Afacerilor Interne."*

2. La articolul 35<sup>1</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

*"(1) Autoritățile administrației publice locale pot acorda în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."*

#### **Art. 1.**

*Începând cu 1 octombrie 2015, contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană, stabilită în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup> alin. (1) din Legea Poliției locale nr. 155/2010, este:*

*a) norma nr. 1, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 25 lei/zi;*

*b) norma nr. 6, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 32 lei/zi;*

*c) norma nr. 12 "B", potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 5 lei/zi."*

**-cheltuieli salariale in natura- art. bug 10.02.06 -415 mii lei –reprezentand vouchere de vacanta;**

**-contributie asiguratorie pentru munca-art. 10.03.07- suma de 550 mii lei ;**

**Capitolul 74.02.50- “Alte servicii în domeniul protecției mediului”**

**Sectiunea functionare**

**Titlul I – Cheltuieli de personal-** prevederea bugetara pentru anul 2019 este estimata

la **1.880 mii lei**, din care:

**- salarii de baza,art bug 10.01.01-suma de 1.500 mii lei**, suma ce a avut la baza prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Ordonanței de urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , Ordonanței de urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene si H.G nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului minim brut pe tara.

**- sporuri pentru conditii de munca (spor pentru radiatii electromagnetice si spor pentru orele de noapte efectuate de politistii locali care isi desfasoara activitatea in schimburi )**, art bug 10.01.05-suma de **110 mii lei**.Sporul pentru radiatii electromagnetice are la baza prevederile Hotararii nr. 1136/30.08.206-privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice si Legea 319/2006-privind protectia si securitatea muncii, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006 ;

**- alte drepturi salariale in bani, art bug 10.02.02-suma de 200 mii lei ( norma de hrana)** – are la baza prevederile Ordonanței de urgență nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri care la Art.XXI prevede - *Legea poliției locale nr. 155/2010, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 339 din 8 mai 2014, cu completările ulterioare, se modifică după cum urmează:*

*1. La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:*

*"(1) După numirea în funcție, polițiștii locali care au atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și cei cu atribuții în domeniul circulației rutiere, proveniți din structurile poliției comunitare, sunt obligați ca, în termen de 6 ani, să urmeze un program de formare inițială organizat într-o instituție de învățământ din cadrul Ministerului Afacerilor Interne."*

*2. La articolul 35<sup>1</sup>, alineatul (1) va avea următorul cuprins:*

*"(1) Autoritățile administrației publice locale pot acorda în limita bugetului aprobat, prin hotărâre a consiliului local, norma de hrană personalului poliției locale conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."*

**Art. 1.**

*Începând cu 1 octombrie 2015, contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană, stabilită în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup> alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, este:*

a) norma nr. 1, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare - **25 lei/zi**;

b) norma nr. 6, potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare - **32 lei/zi**;

c) norma nr. 12 "B", potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare - **5 lei/zi**."

-cheltuieli salariale in natura- art. bug 10.02.06 - 30 mii lei –reprezentand vouchere de vacanta;

-contributie asiguratorie pentru munca-art. 10.03.07- suma de 40 mii lei;

**Capitolul 61.02.-"Ordine publică și siguranță națională" - 30.120 mii lei;**

**Capitolul 74.02.50- "Alte serv. în dom. prot. mediului" - 1.880 mii lei**

**TOTAL GENERAL - 32.000 mii lei;**

Director General,  
DEACONU IONUT



Sef Serv. Economic,  
Dinu Aurelian

Sfr. Proiectare nr.26, Sect.



Politia Locala Sector 1  
a fost certificata ISO  
9001 pentru sistemul de  
management al calitatii  
in conformitate cu standardele  
organismului acreditat  
pentru certificarea  
sistemelor de management  
de calitate InterConformity  
SA din 1999 până în prezent.

Tel.Centrală : 021-232.66.35 Tel Fax : 021-232.64  
Dispecerat : Tel. 021-232.76.19 Fax : 021-232.28.1  
Telefonul Cetățenului : 021.9540  
www.politalocalasector1.ro  
contact@politalocalasector1.ro

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1  
POLITIA LOCALA SECTOR 1

Formular: 20

NUMĂRUL MAXIM DE POSTURI ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ  
pe anul 2019

TOTAL GENERAL

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salăriul mediu de bază din luna decembrie 2018  lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2019 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salarilor de bază pe anul 2019  lei
0	1	2	3	4=1+3	5=1x2x12 luni
<b>TOTAL</b>	<b>304</b>		<b>1</b>	<b>305</b>	<b>24.569.560</b>
din care:					
<b>CAPITOLUL.....</b>					
din care:					
<b>II Funcții publice</b>					
<b>A. Funcții publice generale</b>	<b>272</b>		<b>2</b>	<b>274</b>	<b>22.448.740</b>
<b>1.Înalti funcționari publici</b>					
Exemplu:					
- Secretar general al județului și al municipiului București					
<b>2.Funcții publice de conducere</b>	<b>27</b>		<b>3</b>	<b>30</b>	<b>3.547.072</b>
- Director general	1	13.091	0	1	157.092
Director general adjunct	0	12.236	1	1	61.180
- Director executiv	3	11.362	0	3	409.032
- Director executiv adjunct	0	0	0	0	0
- Șef serviciu	12	9.861	0	12	1.419.984
- Șef birou	11	9.614	2	13	1.499.784
	0	0			
<b>3.Funcții publice de execuție</b>	<b>245</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>244</b>	<b>18.901.668</b>
a) Clasa I - studii superioare-	<b>116</b>	<b>60.826</b>	<b>28</b>	<b>144</b>	<b>12.514.308</b>
- consilier (politist local) superior treapta 1	26	8.047	24	50	4.828.200
- consilier (politist local) principal treapta 1	43	7.336	-23	20	1.760.640
- inspector (politist local) asistent treapta 1	34	6.865	28	62	5.107.560
- inspector (politist local) debutant	9	6.626	-2	7	556.584
- consilier juridic superior treapta 1	1	8.047	0	1	96.564
- consilier juridic principal treapta 1	0	0	0	0	0
- consilier juridic asistent treapta 1	1	6.865	1	2	164.760
Auditor superior	1	8.756	1	2	210.144
Auditor asistent	1	8.284	-1	0	0
b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -	<b>1</b>	<b>6.390</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>76.680</b>
		0			
- referent de specialitate superior treapta 1	1	6.390	0	1	76.680
- referent de specialitate principal treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate asistent treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate debutant	0	0	0	0	0
		0			
c) Clasa III - studii medii -	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>-29</b>	<b>99</b>	<b>6.310.680</b>
		0			0
- referent (politist local) superior treapta 1	49	5.443	19	68	4.441.488
- referent (politist local) principal treapta 1	37	5.206	-29	8	499.776
- referent (politist local) asistent treapta 1	41	4.972	-19	22	1.312.608
- referent (politist local) debutant	1	4.734	0	1	56.808
<b>III Personal cu contract de muncă</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>31</b>	<b>2.120.820</b>
a) Funcții de conducere	<b>1</b>	<b>9.861</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>118.332</b>
- Șef serviciu	1	9.861	0	1	118.332
- Șef birou	0	0	0	0	0

## TOTAL GENERAL

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salariul mediu de bază din luna decembrie 2018  lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2019 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salarilor de bază pe anul 2019  lei
0	1	2	3	4=1+3	5=1x2x12 luni
b) Personal de specialitate	20	0 0 0	0	20	1.553.568
- Inspector de specialitate gr. IA	2	8.047	2	4	386.256
- Inspector de specialitate gr. I	2	7.336	0	2	176.064
- Inspector de specialitate gr. II	3	6.865	2	5	411.900
- Inspector de specialitate gr. III	0	0	0	0	0
- Inspector, referent IA	11	5.443	-4	7	457.212
Inspector, referent I	1	5.206	0	1	62.472
- Inspector, referent II	1	4.972	0	1	59.664
- Inspector, referent III	0	0	0	0	0
c) Personal care ocupă funcții comune	11	0 0	-1	10	448.920
- Muncitor calificat I	1	3.930	2	3	141.480
- Muncitor calificat II	4	3.811	-2	2	91.464
Muncitor calificat III	1	3.694	0	1	44.328
Muncitor calificat IV	4	3.576	0	4	171.648
- Muncitor necalificat	1	3.458	-1	0	0



SEF SERV. ECONOMIC

Dinu Aurelian

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1  
POLITIA LOCALA SECTOR 1

Formular: 20

NUMĂRUL MAXIM DE POSTURI ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ

pe anul 2019

CAPITOLUL 61,02,03,04

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salariul mediu de bază din luna decembrie 2018 lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2019 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salariilor de bază pe anul 2019 lei
0	1	2	3	4=1+3	5=2x4x12 luni
<b>TOTAL</b>	<b>284</b>		<b>0</b>	<b>284</b>	<b>23.134.332</b>
din care:					
<b>CAPITOLUL 61,02,03,04</b>					
din care:					
<b>II Funcții publice</b>					
<b>A. Funcții publice generale</b>	<b>260</b>		<b>1</b>	<b>261</b>	<b>21.386.268</b>
<b>1.Înalți funcționari publici</b>					
Exemplu:					
- Secretar general al județului și al municipiului București					
<b>2.Funcții publice de conducere</b>	<b>25</b>		<b>3</b>	<b>28</b>	<b>3.399.024</b>
- Director general	1	13.091	0	1	157.092
- Director general adjunct	0	12.236	1	1	146.832
- Director executiv	3	11.362	0	3	409.032
- Director executiv adjunct	0	0	0	0	0
- Șef serviciu	11	9.861	0	11	1.301.652
- Șef birou	10	9.614	2	12	1.384.416
<b>3.Funcții publice de execuție</b>	<b>235</b>		<b>-2</b>	<b>233</b>	<b>17.987.244</b>
a) Clasa I - studii superioare-	109	60.826	27	136	11.792.988
- consilier (politist local) superior treapta 1	24	8.047	24	48	4.635.072
- consilier (politist local) principal treapta 1	38	7.336	-24	14	1.232.448
- inspector (politist local) asistent treapta 1	34	6.865	28	62	5.107.560
- inspector (politist local) debutant	9	6.626	-2	7	556.584
- consilier juridic superior treapta 1	1	8.047	0	1	96.564
- consilier juridic principal treapta 1	0	0	0	0	0
- consilier juridic asistent treapta 1	1	6.865	1	2	164.760
Auditor superior	1	8.756	1	2	210.144
Auditor asistent	1	8.284	-1	0	0
b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -	1	6.390	0	1	76.680
- referent de specialitate superior treapta 1	1	6.390	0	1	76.680
- referent de specialitate principal treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate asistent treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate debutant	0	0	0	0	0
c) Clasa III - studii medii -	125		-29	96	6.117.576
- referent (politist local) superior treapta 1	47	5.443	19	66	4.310.856
- referent (politist local) principal treapta 1	36	5.206	-29	7	437.304
- referent (politist local) asistent treapta 1	41	4.972	-19	22	1.312.608
- referent (politist local) debutant	1	4.734	0	1	56.808
<b>III Personal cu contract de muncă</b>	<b>24</b>		<b>-1</b>	<b>23</b>	<b>1.748.064</b>
a) Funcții de conducere	1	9.861	0	1	118.332
- Șef serviciu	1	9.861	0	1	118.332
- Șef birou	0	0	0	0	0

## CAPITOLUL 61,02,03,04

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salariul mediu de bază din luna decembrie 2018  lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2019 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salarilor de bază pe anul 2019  lei
0	1	2	3	4=1+3	5=2x4x12 luni
<b>b) Personal de specialitate</b>	<b>19</b>		<b>0</b>	<b>19</b>	<b>1.488.252</b>
- Inspector de specialitate gr. IA	2	8.047	2	4	386.256
- Inspector de specialitate gr. I	2	7.336	0	2	176.064
- Inspector de specialitate gr. II	3	6.865	2	5	411.900
- Inspector de specialitate gr. III	0	0	0	0	0
- Inspector, referent IA	10	5.443	-4	6	391.896
Inspector, referent I	1	5.206	0	1	62.472
- Inspector, referent II	1	4.972	0	1	59.664
- Inspector, referent III	0	0	0	0	0
<b>c) Personal care ocupă funcții comune</b>	<b>4</b>		<b>-1</b>	<b>3</b>	<b>141.480</b>
- Muncitor calificat I	1	3.930	2	3	141.480
- Muncitor calificat II	2	3.811	-2	0	0
Muncitor calificat III	0	3.694	0	0	0
Muncitor calificat IV	0	3.576	0	0	0
- Muncitor necalificat	1	3.458	-1	0	0



SEF SERV. ECONOMIC

Dinu Aurelian



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1  
POLITIA LOCALA SECTOR 1

Formular: 20

NUMĂRUL MAXIM DE POSTURI ȘI FONDUL AFERENT SALARIILOR DE BAZĂ  
pe anul 2019

CAPITOLUL : 74.02.50.00

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salariul mediu de bază din luna decembrie 2018  lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2018 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salarilor de bază pe anul 2019  lei
0	1	2	3	4=1+3	5=2x4x12 luni
<b>TOTAL din care:</b>	<b>20</b>		<b>1</b>	<b>21</b>	<b>1.520.880</b>
<b>CAPITOLUL : 74.02.50.00 din care:</b>					
<b>II Funcții publice</b>					
<b>A. Funcții publice generale</b>	<b>12</b>		<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1.148.124</b>
<b>1.Înalți funcționari publici</b>					
<b>Exemplu:</b>					
- Secretar general al județului și al municipiului București					
<b>2.Funcții publice de conducere</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>233.700</b>
- Director general	0	0	0	0	0
- Director general adjunct	0	0	0	0	0
- Director executiv	0	0	0	0	0
- Director executiv adjunct	0	0	0	0	0
- Șef serviciu	1	9.861	0	1	118.332
- Șef birou	1	9.614	0	1	115.368
<b>3.Funcții publice de execuție</b>	<b>10</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>914.424</b>
a) Clasa I - studii superioare-	7		1	8	721.320
- consilier (politist local) superior treapta 1	2	8.047	0	2	193.128
- consilier (politist local) principal treapta 1	5	7.336	1	6	528.192
- inspector (politist local) asistent treapta 1	0	0	0	0	0
- inspector (politist local) debutant	0	0	0	0	0
- consilier juridic superior treapta 1	0	0	0	0	0
- consilier juridic principal treapta 1	0	0	0	0	0
- consilier juridic asistent treapta 1	0	0	0	0	0
b) Clasa II - studii superioare de scurta durata -	0	0	0	0	0
- referent de specialitate superior treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate principal treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate asistent treapta 1	0	0	0	0	0
- referent de specialitate debutant	0	0	0	0	0
c) Clasa III - studii medii -	3		0	3	193.104
- referent (politist local) superior treapta 1	2	5.443	0	2	130.632
- referent (politist local) principal treapta 1	1	5.206	0	1	62.472
- referent (politist local) asistent treapta 1	0	0	0	0	0
- referent (politist local) debutant	0	0	0	0	0
<b>III Personal cu contract de muncă</b>	<b>8</b>		<b>0</b>	<b>8</b>	<b>372.756</b>
a) Funcții de conducere	0	0	0	0	0
- Șef serviciu	0	0	0	0	0
- Șef birou	0	0	0	0	0
b) Personal de specialitate	1		0	1	65.316

CAPITOLUL : 74.02.50.00

	Număr maxim de posturi în anul 2018	Salariul mediu de bază din luna decembrie 2018  lei	Modificarea numărului de posturi în anul 2018 (+/-) față de anul 2018	Număr maxim de posturi în anul 2019	Fond aferent salarilor de bază pe anul 2019  lei
0	1	2	3	4=1+3	5=2x4x12 luni
- Inspector de specialitate gr. IA	0	0	0	0	0
- Inspector de specialitate gr. I	0	0	0	0	0
- Inspector de specialitate gr. II	0	0	0	0	0
- Inspector de specialitate gr. III	0	0	0	0	0
- Inspector, referent IA	1	5.443	0	1	65.316
- Inspector, referent I	0	0	0	0	0
- Inspector, referent II	0	0	0	0	0
- Inspector, referent III	0	0	0	0	0
<b>c) Personal care ocupă funcții comune</b>	<b>7</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>307.440</b>
- Muncitor calificat I	0	3.930	0	0	0
- Muncitor calificat II	2	3.811	0	2	91.464
- Muncitor calificat III	1	3.694	0	1	44.328
- Muncitor calificat IV	4	3.576	0	4	171.648
- Muncitor necalificat	0	0	0	0	0

DIRECTOR GENERAL  
DEACONU IONUT

SEF SERV. ECONOMIC

Dinu Aurelian



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
**SECTORUL 1**



POLITIA LOCALA SECTOR 1

Număr de operator date cu caracter personal 3300/2008

Pentru cetățean, pentru bunăstare.



romania2019.eu

Nr. 516 / 8.04.2019

## CONVOCATOR

Angajator, Poliția Locală Sector 1, cu sediul în str.Prometeu nr.26, București, Sector 1, CUI 17182756, telefon 021-232.66.35, reprezentată legal prin domnul Deaconu Ionuț, în calitate de Director General, în temeiul art.129 și art.130 din Legea nr.62/2011, este convocat pentru stabilirea salariilor de bază pentru angajații Poliției Locale Sector 1 conform Legii nr.153/2017, rezultate în urma aplicării prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului României nr. 937/2018, pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, următoarea persoană, în calitate de Președinte Sindicat „PROLEX”- reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1:

Președinte Sindicat „PROLEX”- reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1:

Anton Petru Otilian.....



**DIRECTOR GENERAL,**

**DEACONU IONUT**

POLITIA  
LOCALA  
\*\*\*  
BUCURESTI



Poliția Locală Sector 1  
a fost certificată ISO 9001 privind sistemul  
de management al calității în certificare de către  
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor  
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015

TELEFONUL CETĂȚEANULUI: 021.9540;  
TEL/FAX: 021.232.66.35 / 021.232.54.59;  
DISPECERAT: 021.232.76.56 / 021.232.28.87;  
SITE: [politialocalasector1.ro](http://politialocalasector1.ro);  
EMAIL: [contact@politialocalasector1.ro](mailto:contact@politialocalasector1.ro)

Nr. 6266./12.04.2019

PROCES VERBAL

Încheiat azi, vineri, 12.04.2019, ora 09:00

Între Directorul General al Poliției Locale Sector 1 și Președintele organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1

Directorul General al Poliției Locale Sector 1 supune atenției Președintelui organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1, ordinea de zi a ședinței cu următorul punct:

- stabilirea salariilor de bază pentru angajații Poliției Locale Sector 1 conform Legii nr.153/2017, rezultate în urma aplicării prevederilor art.1 din Hotărârea nr.937/2018 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

În urma consultărilor s-au reținut următoarele și s-a redactat Proiectul privind stabilirea, începând cu 1 ianuarie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale Administrație din cadrul Poliției Locale Sector 1 rezultate în urma aplicării prevederilor art.1 din Hotărârea nr.937/2018 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată, conform Anexa 1 și Anexa 2, urmând a fi propuse ca proiect în ședința de Consiliu Local al Sectorului 1.

Președintele organizației sindicale reprezentativă, Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1 – Anton Petru Otilian, a fost prezent, constatându-se îndeplinită procedura de convocare.

Nu au existat abțineri sau opinii separate din partea nici uneia din părți.

Procesul Verbal a fost încheiat în 2 exemplare originale.

**DIRECTOR GENERAL,**

**DEACONU IONUT**



**Președintele organizației sindicale reprezentativă,**

**Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” – reprezentant al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Poliției Locale Sector 1**

Anton Petru Otilian.....

